

**UBND TỈNH HOÀ BÌNH  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Hoà Bình, ngày 24 tháng 6 năm 2022*

**Số: 1291/LĐT BXH-LDTL**  
V/v triển khai thực hiện Nghị định số  
38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu

Kính gửi:

- Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- Liên đoàn lao động tỉnh;
- Liên minh hợp tác xã;
- Ban quản lý các khu công nghiệp;
- Hiệp hội doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây viết tắt là Nghị định số 38/2022/NĐ-CP)

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Văn Toàn, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 4992/VPUBND-KTTH, ngày 22/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu theo nội dung Công văn số 2086/BLDTBXH-TLDTLVN của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Hòa Bình tổ chức triển khai và hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, như sau:

**I. Các nội dung triển khai thực hiện**

Từ ngày 01 tháng 7 năm 2022, các doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình (sau đây gọi tắt là các doanh nghiệp) áp dụng mức lương tối thiểu như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng I	4.680.000	22.500
Vùng II	4.160.000	20.000
Vùng III	3.640.000	17.500
Vùng IV	3.250.000	15.600

Thành phố Hòa Bình và huyện Lương Sơn của tỉnh Hòa Bình thuộc địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng II, các huyện còn lại trên địa bàn tỉnh áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV.

## **II. Trách nhiệm tổ chức thực hiện**

1. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Liên minh hợp tác xã, Hiệp hội doanh nghiệp triển khai thực hiện một số công việc sau:

1.1. Nhanh chóng tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn người sử dụng lao động và người lao động thuộc địa bàn quản lý thực hiện Nghị định số 38/2022/ND-CP đúng quy định, trong đó lưu ý 02 nội dung sau:

a) Về cơ chế và đối tượng áp dụng: mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng.

- Mức lương tối thiểu theo giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/ND-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương của người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

b) Trách nhiệm thi hành: tại khoản 3 Điều 5 Nghị định số 38/2022/ND-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

- rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp: không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định 38/2022/ND-CP thì tiếp tục được thực hiện; theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo

nghe cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

1.2. Tăng cường việc hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác đảm bảo có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

2. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh:

a) Chủ động phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố để triển khai các nhiệm vụ nêu tại mục 1 văn bản này.

b) Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/ND-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

c) Hỗ trợ công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Toàn văn nội dung Nghị định 38/2022/ND-CP của Chính phủ được đăng tải trên *Website: [vanban.chinhphu.vn](http://vanban.chinhphu.vn)* và trên Công thông tin điện tử của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*qua phòng Lao động – Việc làm, điện thoại: 02183.853.408*) để được hướng dẫn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- BLĐTBXH (b/c) ;
- UBND tỉnh (b/c);
- GD Sở, PGD Sở;
- Thanh tra Sở;
- Văn phòng Sở;
- BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, Phòng LDVL.



**Quách Thị Kiều**